

Заключение
по результатам психофизиологического исследования с использованием

полиграфа в отношении гр..

в связи с кадровой проверкой при приеме на работу

По согласованию с руководством компании «» «» 2... г. было проведено психофизиологическое исследование с использованием сертифицированного компьютерного полиграфа

Цель исследования: определить лояльность вышеназванного лица к работодателю в связи с кадровой проверкой при приеме на работу.

Исследование проводилось по адресу: г.

Опрос проведен с письменного согласия вышеназванного тестируемого лица
(.).

Во время предтестовой беседы были разъяснены его права и обязанности, сообщены необходимые сведения о характере процедуры и принципах работы прибора, а также обсуждены все согласованные с заказчиком темы тестирования.

На основании беседы, внешнего осмотра, а также личных устных заявлений.. каких-либо противопоказаний к проводимой процедуре выявлено не было.

Опрос проведен по темам, интересующим заказчика.

Составленные на основе этих тем вопросы были предъявлены гр. .

Параллельно производилась регистрация его физиологических показателей: дыхание (грудное и брюшное), кожно-гальваническая реакция (фазическая и тоническая составляющие), фотоплетизмограмма, тремор, специальные психофизиологические параметры (возбуждение, самоконтроль, внутренняя агрессия).

На основе комплексного анализа полученных психофизиологических реакций гр. Семенова на вышеназванные вопросы в ходе проведенного психофизиологического исследования с использованием полиграфа можно сделать выводы о том, что:

1. Гр..... укажет в анкете и резюме данные, соответствующие действительности
2. При трудоустройстве представит подлинные документы.
3. Наркотической и алкогольной зависимостей не имеет.
4. Увлечения азартными играми в ущерб делу не имеет.
5. Скрываемых проблем со здоровьем (в том числе психического плана), препятствующих выполнению служебных обязанностей на новой работе не имеет.
6. Сокрытия правонарушений (уголовных, административных), в том числе неизвестных официальным органам, не имеет. Криминального прошлого не имеет.
7. Крупных долговых обязательств и материальной зависимости от кого-либо не имеет.
8. Побочного бизнеса, мешающего в полном объеме выполнению своих обязанностей на новой работе, не имеет.
9. С конкурентами компании «» не связан. Конфиденциальную информацию собирать и передавать третьим лицам или структурам во вред работодателю в настоящий момент не собирается.

10. Взаимовыгодных связей с криминальными структурами на момент исследования не имеет.
11. Недостаточного профессионализма, халатного отношения к выполнению служебных обязанностей на предыдущем месте работы не выявлено.
12. Воровства, крупных хищений (включая информационные) на прежнем месте работы не совершал, служебное положение и время в личных и корыстных целях в ущерб работодателю не использовал.
13. Конфликтов с сослуживцами и руководителями на прежних местах работы не имеет.
14. На предыдущей работе скрываемых и порочащих мотивов увольнения не имеет.
15. Истинные причины поступления на работу в компанию «» соответствуют заявленным.
16. Совершать действия во вред работодателю в настоящее время не собирается.
17. На работу в компанию «» устраивается по собственному желанию без какого-либо давления или принуждения извне.
18. Признаков трудоустройства в интересах третьих лиц не выявлено.

Результаты тестирования с использованием полиграфа доводятся до сведения заказчика,

.

«» «» 2... г.